

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Елатомский детский сад»
Касимовского муниципального округа Рязанской области
(МБДОУ «Елатомский ДС»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза
МБДОУ «Елатомский ДС»

Горю - /Т.А.Иоргова/
01.07.2025 год

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Елатомский
ДС»



/ Г.В.Попова /
расшифровка подписи

Приказ № -71 ОД от 01.07. 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке индексации заработной платы работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Елатомский детский сад»
Касимовского муниципального округа Рязанской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке индексации заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Елатомский детский сад» Касимовского муниципального округа Рязанской области (далее по тексту соответственно - Положение, Учреждения) разработано в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливает порядок осуществления индексации заработной платы работников учреждения.

1.2. Под индексацией заработной платы понимается механизм ее увеличения в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2. Порядок индексации заработной платы

2.1. Индексации подлежит заработная плата всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Елатомский детский сад» Касимовского муниципального округа Рязанской области, работающих по трудовому договору.

2.2. Основанием для осуществления индексации заработной платы является фактический рост индекса потребительских цен (далее – ИПЦ) в Российской Федерации.

2.3. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном законодательством о труде и иными трудовыми НПА. Уровень индексации устанавливается федеральным, региональным и местным законодательством.

Размер, срок и порядок проведения индексации до учреждения доводится Учредителем.

2.4. Периодичность индексации заработной платы – не менее 1 раз в год, исходя из коэффициента, равного прогнозируемому уровню инфляции на текущий год.

2.5. Индексация заработной платы производится путем повышения тарифных ставок (должностных окладов) работников на коэффициент индексации.

2.6. Размер индексации определяется как результат умножения должностного оклада работника на величину прироста ИПЦ (в процентах), разделенный на 100%.

2.7. При индексации заработной платы ее размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Учреждение на основании муниципального правового акта об индексации вносит соответствующие изменения в локальные нормативные акты по оплате труда, штатные расписания, трудовые договора работников.

2.9. При индексации заработной платы, в обязательном порядке, оформляются и подписываются работниками Дополнительные соглашения с изменениями к трудовым договорам работников с новыми условиями оплаты труда

3. Прочие положения

3.1. Изменения и(или) дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном локальными нормативными актами Работодателя.